

Bestyrelsen har følgende forslag til ændringer i vedtægterne for Rådet for Grøn Omstilling:

**§1.stk 4:**

”Foreningen udgiver et magasin, der har fokus på emner, som er i overensstemmelse med foreningens formål.”

*Ændres til:*

”Foreningen udgiver artikler og analyser på sin hjemmeside, der har fokus på emner, som er i overensstemmelse med foreningens formål.”

....

**§ 3, stk. 1.**

”Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af april måned.”

*Ændres til:*

”Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af maj måned.”

...

**§ 5 Det Faglige Udvalg**

1. Det faglige udvalg er organisationens faglige rådgivende organ, som skal understøtte foreningens faglige og politiske virke. Det faglige udvalg skal vurdere faglige indsatsområder og positioner, og bidrage med fagligt input til bestyrelsen, samt faglig sparring til organisationens sekretariat.
2. Medlemmer af det faglige udvalg udpeges af bestyrelsen for en 2-årig periode. Genudpegning kan finde sted.

3. Bestyrelsen kan afsætte medlemmer af det faglige udvalg med 2/3 deles flertal på et bestyrelsesmøde.
4. Det faglige udvalg skal indeholde mindst et medlem af bestyrelsen.
5. Bestyrelsen udpeger en koordinator for det faglige udvalg for en 2-årig periode, der er ansvarlig for at planlægge møderne og rapportere til bestyrelsen. Udvalget kan derudover fastlægge sin egen organisering, herunder udpege en tovholder for hvert fagområde.
6. Det faglige udvalg vedtager på sit stiftende møde procedurer for udvalgets virke. Herefter behandles disse procedurer mindst en gang årligt.

*Ændres til:*

#### **”§ 5 Advisory Board**

1. Advisory Board er organisationens rådgivende organ, som skal understøtte foreningens faglige og politiske virke. Advisory Board kan drøfte RGO’s faglige indsatsområder og bidrage med input til bestyrelsen, der er den øverste beslutningsmyndighed.
2. Medlemsorganisationer, medlemsvirksomheder og udvalgte faglige eksperter kan få sæde i Advisory Board efter kriterier, som fastlægges af bestyrelsen. Medlemsorganisationer – og virksomheder kan hver maksimalt få en repræsentant.
3. Medlemmer af Advisory Board udpeges for en periode af to år, og genudpegning kan finde sted.
4. Repræsentanter fra betalende organisationsmedlemmer udtræder, når medlemskabet ophører.
5. Bestyrelsen kan afsætte medlemmer af Advisory Board med 2/3 deles flertal på et bestyrelsesmøde.
6. Forpersonen i Advisory Board vælges blandt medlemmerne af Bestyrelsen. Forpersonen vælges for en 2-årig periode og kan maksimalt sidde i tre sammenhængende valgperioder.
7. Forpersonen i Advisory Board er ansvarlig for at planlægge møderne og rapportere til bestyrelsen. Udvalget kan derudover fastlægge sin egen organisering.
8. Advisory Board vedtager på sit stiftende møde procedurer for dets virke. Herefter behandles disse procedurer mindst en gang årligt.”

...

## § 6.2. Sekretariatet

”Bestyrelsen udarbejder en instruks til direktionen i organisationen, der beskriver ansvar og pligter i forbindelse med delegeringen af ansvaret for den daglige ledelse fra bestyrelsen til direktionen.”

*Ændres til:*

” Bestyrelsen udarbejder en instruks til direktøren i organisationen, der beskriver ansvar og pligter i forbindelse med delegeringen af ansvaret for den daglige ledelse fra bestyrelsen til direktøren.”

...

## § 9. stk. 2:

”Ved beslutning om foreningens opløsning anvendes dens eventuelle formue til fremme af foreningens formål.”

*Ændres til:*

”Ved beslutning om foreningens opløsning anvendes formuen i overensstemmelse med formålsbestemmelsen, idet et likvidationsprovenu eller overskud skal gå til en anden forening, fond, stiftelse, institution m.v. eller religiøst samfund, som er hjemmehørende her i landet eller i et andet EU/EØS-land og har et almenvelgørende eller på anden måde almennyttigt formål.”